

# Eurofirms Group abre su primera oficina en La Rioja Baja para reforzar su presencia en un territorio con alta demanda de talento

01. Eurofirms opera en La Rioja desde 2013 y convierte a Calahorra en su primera sede física en Rioja Baja, sumando una tercera delegación a su red territorial en la región.
02. La oficina abre en un momento de especial actividad en la comarca, cuando los sectores industrial, logístico y agroalimentario concentran una de sus mayores demandas de personal del año.
03. Entre los perfiles más difíciles de cubrir destacan los maquinistas y los profesionales con carnet de carretillero, una escasez a la que Eurofirms da respuesta desde el conocimiento directo del mercado local y a través de programas de formación orientados a ampliar el acceso a estos puestos.

## Calahorra, 11 de junio de 2026.

Eurofirms Group, primera multinacional española especializada en la gestión del talento, ha abierto una nueva oficina en la calle Mercadal nº 38 de Calahorra, su primera sede física en La Rioja Baja. La compañía, que opera en La Rioja desde 2013 a través de sus delegaciones de Logroño y Tudela, refuerza así su red territorial en un momento de elevada actividad para la comarca, con la campaña agroalimentaria en marcha y la demanda de personal en uno de sus puntos más altos del año.

El área de influencia de la oficina abarca tanto La Rioja Baja como parte de la Ribera de Navarra, con municipios como Arnedo, Alfaro, Azagra, San Adrián, Funes, Peralta y Rincón de Soto. Se trata de un entorno con un importante peso industrial y agroalimentario, donde operan empresas medianas y grandes con necesidades recurrentes de incorporación de personal que requieren una respuesta ágil y especializada. La oficina arranca con un equipo orientado a dar respuesta tanto a empresas como a candidatos, con previsión de crecer a medida que se consolide la actividad en la zona.

"Conocemos esta zona, sus empresas y sus personas desde hace más de una década, y sabemos que el talento se encuentra desde la proximidad: comprendiendo qué necesita cada empresa y qué mueve a cada persona. Esta apertura es la evolución natural de ese trabajo, el punto de partida para seguir construyendo el encaje real que marca la diferencia en el día a día de las personas y de los equipos", señala **Noelia Lardies, Regional Leader de Aragón, Navarra y La Rioja en Eurofirms Group.**

Esa proximidad se traduce en un conocimiento concreto de lo que el mercado local necesita. La demanda se concentra especialmente en perfiles vinculados a la producción, como operarios de línea, personal de manipulado, perfiles logísticos y maquinistas con experiencia en el sector industrial. Los profesionales con carnet de carretillero destacan como uno de los perfiles más difíciles de encontrar en la actualidad, una escasez que exige capacidad de respuesta ágil en los momentos de mayor actividad productiva.

Ante esta realidad, Eurofirms Group aborda la gestión del talento desde el conocimiento directo del territorio y ofrece soluciones globales para las empresas que incluyen la identificación y la selección de

profesionales, servicios de *outsourcing* y externalización mediante equipos que Eurofirms pone a disposición de las empresas y que se integran como extensión del negocio, programas de formación y servicios de prevención y salud laboral. Un modelo orientado a favorecer un encaje a largo plazo entre el talento local y las necesidades productivas del entorno.

La compañía desarrollará también proyectos de integración laboral para personas con discapacidad a través de Eurofirms Foundation, en línea con su cultura People first y su compromiso con la construcción de un mercado laboral más accesible en los territorios donde opera.

---

## Sobre Eurofirms People first

Eurofirms People first somos la primera multinacional española de gestión del talento. Desde 1991 ayudamos a las personas a encontrar empleo y a las empresas a encontrar talento, con una forma de trabajar que nos define: People first.

Nuestra cultura prioriza a las personas y se basa en tres valores que nos acompañan desde el inicio: respeto, responsabilidad y transparencia. Creemos que las relaciones de confianza, el bienestar y el compromiso son la base de cualquier proyecto sostenible, y aplicamos esa filosofía en todo lo que hacemos.

Cada día generamos oportunidades laborales para más de 30.000 personas y colaboramos con más de 5.000 empresas, buscando siempre el mejor encaje entre talento y organización. Más allá de cubrir vacantes, acompañamos a las empresas en la creación de equipos alineados con su cultura y su propósito.

Con 1.700 profesionales en 7 países y una red de más de 170 oficinas, ofrecemos soluciones de trabajo temporal, selección, *outsourcing*, *headhunting*, *executive search*, formación y desarrollo de personas. Además, a través de Eurofirms Foundation, promovemos la inclusión laboral de personas con discapacidad, facilitando más de 9.000 contrataciones y contribuyendo a una sociedad más justa e inclusiva.

A su vez, en 2025 Eurofirms ha sido distinguida por Forbes como la única empresa de gestión del talento presente en el *ranking* de las mejores empresas para trabajar en España.

EQUIPO DE COMUNICACIÓN DE EUROFIRMS

**Alejandra García**

[alejandra.garcia@eurofirms.com](mailto:alejandra.garcia@eurofirms.com)

Mov. 629 573 658

**Sonia Portolés**

[sonia.portoles@eurofirms.com](mailto:sonia.portoles@eurofirms.com)

Mov. 689 773 554