

Eurofirms Group desarrollará talleres para talento tech sobre competencias digitales y liderazgo durante el Talent Arena 2026

- La primera multinacional española de gestión del talento, que es Patrocinador Exclusivo de Recursos Humanos del evento, ofrecerá también, junto a Telefónica Tech, una sesión sobre el uso de la IA para impulsar procesos de selección más inclusivos, equitativos y eficientes.
- Durante los tres días del encuentro, Eurofirms Group desarrollará seis talleres experienciales dirigidos a candidatos, estudiantes y líderes tecnológicos, centrados en empleabilidad, liderazgo tech, comunicación e inclusión en un entorno marcado por la transformación digital.

Barcelona, 24 de febrero de 2026

Del 2 al 4 de marzo, Eurofirms Group participará como Patrocinador Exclusivo de Recursos Humanos del Talent Arena 2026 con una propuesta centrada en cómo la tecnología y la inteligencia artificial están transformando la gestión del talento. La primera multinacional española de gestión de talento desplegará una agenda compuesta por seis talleres experienciales, que se repetirán durante los tres días del evento.

Además, Eurofirms Group liderará el miércoles 4 de marzo de 15:00 a 16:00h, en la zona *Skills Hub*, una **charla junto a Telefónica Tech para abordar el uso de la IA en los procesos de selección**. En ella participarán Anna Golsa, CEO de la primera multinacional española de gestión de talento; y Carlos Martínez, AI & Data Director de Telefónica Tech, quienes darán a conocer las claves de su proyecto de implementación de un sistema de recomendación basado en IA generativa para optimizar los procesos de selección a través del análisis de más de 20 variables de los candidatos; garantizando siempre procesos más inclusivos, equitativos y eficientes.

La presencia de Eurofirms Group en Talent Arena 2026 responde a su apuesta por acompañar a las organizaciones y candidatos en un contexto de transformación digital, evolución cultural y creciente competencia por el talento tecnológico. A través de su división especializada en headhunting, Claire Joster, la compañía desarrollará talleres orientados tanto a candidatos como a líderes tecnológicos.

- **Hackea tu CV: claves para optimizar y superar filtros de IA:** Eurofirms Foundation impartirá un taller práctico para que los candidatos puedan aprender a optimizar su currículum y superar filtros automatizados. En él se trabajarán palabras clave, estructura compatible con IA, errores frecuentes y estrategias digitales para maximizar la visibilidad del perfil en los procesos de selección. *(lunes, 2 de marzo, de 15:30 a 16:30 h; martes, 3 de marzo, de 15:00 a 16:00 h., y miércoles, 4 de marzo, de 13:00 a 14:00 h)*
- **Hackea tu entrevista: afrontar las entrevistas con confianza y autenticidad:** Bajo su cultura People first, desde Eurofirms Foundation pondrán el foco en la neurodiversidad y la autenticidad en procesos de selección tech. Por eso, ofrecerá herramientas para

gestionar entrevistas, dinámicas grupales y solicitar ajustes razonables, poniendo en valor la diversidad cognitiva como ventaja competitiva. *(lunes, 2 de marzo, de 18:00 a 19:00 h; martes, 3 de marzo, de 17:30 a 18:30 h., y miércoles, 4 de marzo, de 16:15 a 17:15 h)*

- **Immersive Interview Experience: vive una entrevista real.** Claire Joster contará durante este Talent Arena 2026 con un simulador inmersivo que recrea entrevistas reales en función del puesto, sector y tipo de empresa seleccionados por el participante. Tras la simulación, especialistas en selección ofrecerán feedback personalizado para mejorar el desempeño en procesos de selección reales. *(lunes, 2 de marzo, de 14:15 a 15:15 h; martes, 3 de marzo, de 10:00 a 11:00 h., y miércoles, 4 de marzo, de 11:30 a 12:30 h)*
- **CTO Leadership Lab: comunicar, atraer y retener talento tech:** Se trata de un taller dirigido a líderes tecnológicos que busca reforzar su capacidad como traductor estratégico de negocio, tecnología y personas. Además, aborda las claves en la gestión de talento tecnológico, fortaleciendo el liderazgo y la gestión de equipos en entornos altamente competitivos. *(lunes, 2 de marzo, de 16:45 a 17:45h; martes, 3 de marzo, de 16:15 a 17:15h., y miércoles, 4 de marzo, de 15:00 a 16:00 h)*
- **Decode yourself: descubre tu estilo DISC y mejora cómo trabajas.** A través de un formato experiencial, Claire Joster ayudará a los asistentes al taller a descubrir su estilo comportamental (Dominante, Influyente, Estable o Cumplidor) a través de dinámicas prácticas y retos colaborativos. El objetivo es potenciar el autoconocimiento y mejorar la comunicación en equipos tecnológicos, clave para los profesionales de éste y otros sectores. *(lunes, 2 de marzo, de 12:45 a 13:45 h; martes, 3 de marzo, de 11:30 a 12:30 h., y miércoles, 4 de marzo, de 17:30 a 18:30 h)*
- **Back to Your Future: prepárate para el mercado tech.** Este taller, orientado a estudiantes y perfiles junior, tendrá como objetivo ayudarles a diseñar su plan de acción profesional. En él, los profesionales explicarán en qué se fijan los *recruiters* en los procesos de selección y les introducirán el concepto de marca profesional y les ayudarán a darle forma para diferenciarse en los procesos de selección. *(lunes, 2 de marzo, de 11:30 a 12:30 h; martes, 3 de marzo, de 13:00 a 14:00 h., y miércoles, 4 de marzo, de 10:00 a 11:00 h)*

SOBRE EUROFIRMS PEOPLE FIRST

Eurofirms People first somos la primera multinacional española de gestión del talento. Desde 1991 ayudamos a las personas a encontrar empleo y a las empresas a encontrar talento, con una forma de trabajar que nos define: People first.

Nuestra cultura prioriza a las personas y se basa en tres valores que nos acompañan desde el inicio: respeto, responsabilidad y transparencia. Creemos que las relaciones de confianza, el bienestar y el compromiso son la base de cualquier proyecto sostenible, y aplicamos esa filosofía en todo lo que hacemos.

Cada día generamos oportunidades laborales para más de 30.000 personas y colaboramos con más de 5.000 empresas, buscando siempre el mejor encaje entre talento y organización. Más allá de cubrir vacantes, acompañamos a las empresas en la creación de equipos alineados con su cultura y su propósito.

Con 1.700 profesionales en 7 países y una red de más de 170 oficinas, ofrecemos soluciones de trabajo temporal, selección, outsourcing, headhunting, executive search, formación y desarrollo de personas. Además, a través de Eurofirms Foundation,

promovemos la inclusión laboral de personas con discapacidad, facilitando más de 9.000 contrataciones y contribuyendo a una sociedad más justa e inclusiva.

A su vez, en 2025 Eurofirms ha sido distinguida por Forbes como la única empresa de gestión de talento presente en el ranking de las mejores empresas para trabajar en España.

Eurofirms People first, Claire Joster y Eurofirms Foundation son las marcas que forman parte del grupo, reflejando un modelo de gestión del talento que combina crecimiento empresarial con impacto social.

Gabinete de comunicación de Eurofirms

Teresa Ampudia/

teresa.ampudia@evercom.es

Sara Díaz/ sara.diaz@evercom.es

Telf. 680 82 39 25

Eurofirms

Gema Pérez / Gema.Perez@eurofirms.com

Begoña del Ganso/

begona.delganso@eurofirms.com

Mov. 686 437 486