

Eurofirms prevé un aumento de un 30% en su demanda de profesionales de hostelería durante los meses de verano

- La llegada de turistas durante esta época dispara la demanda de profesionales en hostelería, especialmente en provincias como Madrid, Barcelona, Islas Baleares o Valencia.
- El número de contratos medios aumenta de forma estacional durante el mes de junio de un 6% desde 2022.
- Los perfiles más demandados son cocineros, camareros, y personal de limpieza. Durante el periodo estival también crece la demanda en otros sectores, con perfiles como dependientes en tiendas y almacenes y profesionales de apoyo en eventos.

El periodo estival es una de las temporadas más importantes en la actividad empresarial y económica de España. Durante esta temporada la afluencia de turistas a las zonas costeras dinamiza la actividad de sectores como la hostelería o el comercio.

La presencia de turistas en nuestro país aumenta cada año y es que, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), es durante los meses de verano cuando se registra un mayor número de llegadas de visitantes a nuestro país, superando los 10 millones de turistas mensuales desde 2023.

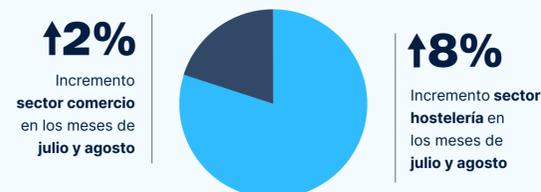
Este aumento de la demanda de profesionales en el sector de la hostelería también se ve reflejado en el número de empresas registradas en la Seguridad Social dedicadas a esta actividad, que han aumentado en más de un 9% (unas 15.000 empresas) desde el año 2021.

Por ello, desde Eurofirms People first hemos querido analizar la tendencia del mercado laboral español durante la época estival. En ese sentido, Eurofirms estima que su demanda de profesionales del sector de la hostelería podría incrementarse en más de un 4% durante los meses de verano de 2025, en comparación con el mismo periodo del año anterior. Este repunte representa, según datos propios, un incremento superior al 30% respecto a los niveles registrados en lo que va de año, impulsado principalmente por la alta demanda característica del periodo estival.



1. Evolución de la contratación

El aumento tanto de la oferta como de la demanda en sectores como la hostelería y el comercio conlleva una mayor necesidad de incorporar profesionales a sus equipos, especialmente durante la temporada de verano.



Para anticiparse a este pico estacional, las empresas del sector comienzan a prepararse desde los meses de mayo y junio, periodo en el cual el número de contratos crece de manera significativa. Según datos del SEPE, desde 2022, este incremento ha sido de un 6% durante el mes de junio, reflejando una estrategia clara por parte de las compañías para asegurar la cobertura de sus necesidades operativas durante las vacaciones de verano.

Por otra parte, durante los meses de julio y agosto se alcanzan los niveles más altos de empleo en estos sectores. En 2024, por ejemplo, el número medio de personas dadas de alta en la Seguridad Social aumentó en 214.000 trabajadores respecto a la media del resto del año. Este incremento representa un crecimiento del 8% en el sector de hostelería y del 2% en el sector comercio durante este periodo. Estas cifras evidencian el impacto estacional de la campaña de verano en el mercado laboral y la importancia de una planificación anticipada en la contratación de estos perfiles.

2. Los perfiles más demandados

La previsión para el periodo estival en 2025 es que los perfiles más demandados sean los de cocineros y camareros. Estos profesionales registraron durante el verano de 2024 un incremento del 17% en el total de contratos firmados y del 23% en los contratos temporales, reflejando la fuerte necesidad de las empresas por cubrir estas posiciones estacionales. En conjunto, representaron el 14% de todos los contratos durante el verano. Más allá del periodo estival, su demanda se mantuvo elevada durante todo el año: en 2024, más de un millón de personas ocuparon estas posiciones, lo que equivale al 5% del total de ocupados en España.

8% de todos los contratos firmados en julio y agosto



El personal de limpieza también experimentó un fuerte crecimiento, con un aumento del 24% en el total de contratos y del 30% en los contratos temporales durante los meses estivales. En julio y agosto representaron el 8% de todos los contratos firmados. La demanda de estos perfiles comienza a intensificarse a partir de abril, alcanzando su punto máximo en julio. A lo largo del año, casi 500.000 personas fueron contratadas para estos puestos, lo que supone un incremento anual de cerca del 4% en volumen de contratación.

Otros sectores como el del transporte o la industria manufacturera también destacan por el aumento de perfiles como carretilleros, peones o conductores.



14% todos los contratos durante el verano

3. Distribución por provincias españolas

Por sectores:

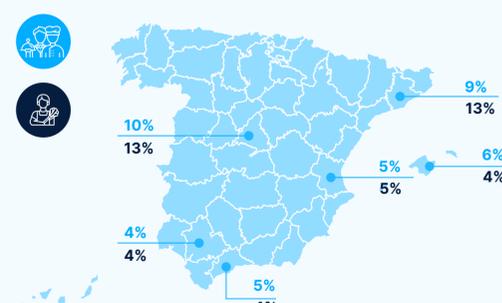
Durante los meses de julio y agosto de 2024, las provincias que experimentaron un mayor aumento en el número medio de trabajadores en el sector de la hostelería, en comparación con el resto del año, fueron principalmente destinos turísticos. Destacaron Baleares con un incremento de 56.000 trabajadores, seguida por Girona (+14.000), Málaga y Cádiz (ambas con +11.000), y Tarragona (+10.000), entre otras.



Por perfiles más demandados:

En el caso de cocineros y camareros, los picos de contratación comienzan en mayo y junio, en preparación para la temporada alta. En junio de 2024, las provincias con mayor número de contrataciones fueron Madrid (10%), Barcelona (9%), Islas Baleares (6%), Málaga (5%), Valencia y Alicante (ambas con 4-5%), Cádiz (4%) y Sevilla (4%).

Para el personal de limpieza, el máximo estacional se alcanzó en julio, con un aumento del 30% en las contrataciones respecto al mes anterior. Ese mes, las provincias con más contrataciones fueron Madrid y Barcelona (13% cada una), Valencia (5%), Las Palmas de Gran Canaria (5%), Baleares, Málaga y Sevilla (todas con 4%) y Santa Cruz de Tenerife (4%). Además, se registraron notables incrementos respecto a junio, como en Madrid (+43%), Valencia (+41%) y Santa Cruz de Tenerife (+41%).



4. Otros sectores en clave en verano

Existen otros sectores que durante la época estival experimentan un auge en la demanda de profesionales. Así, otros perfiles relevantes en la temporada de verano incluyen dependientes en tiendas y almacenes, con un crecimiento del 11% en contratos totales y del 24% en temporales, representando el 6% de los contratos estivales. Además, los profesionales de apoyo para eventos deportivos, culturales y espectáculos representaron un 9% del total, con aumentos de contratación superiores al 20% respecto al resto del año.

También se observó un repunte estacional en otros perfiles como mozos de almacén o transporte, cuidadores de personas, personal de seguridad y cajeros o taquilleros, que, aunque menos representativos individualmente, contribuyen al dinamismo del mercado laboral en verano.

En el sector del comercio, los mayores incrementos se concentraron también en zonas con alta actividad turística, como Baleares (+8.000), Girona y Barcelona (ambas con +5.000), Alicante y Málaga (cada una con +4.000). Estos aumentos reflejan la fuerte estacionalidad del empleo en estos sectores durante la temporada de verano.

En relación a los contratos, los dependientes en tiendas y almacenes también mostraron una fuerte estacionalidad, con un inicio de contrataciones entre junio y julio. En julio de 2024, las contrataciones se concentraron en provincias como Barcelona (13%), Madrid (12%), Málaga, Alicante y Valencia (todas con un 5%), así como Las Palmas de Gran Canaria e Islas Baleares (ambas con 4%). En cuanto al crecimiento respecto al mes anterior, destacaron Las Palmas de Gran Canaria con un incremento del 22% y Sevilla con un 20%. Estos datos confirman que la actividad comercial y logística también experimenta un fuerte repunte durante el verano, especialmente en zonas con alta afluencia turística.



Conclusiones y perspectivas

- 1 Eurofirms prevé un aumento de un 30%, con respecto a meses anteriores, en su demanda de profesionales en el sector de la hostelería durante el verano de 2025. Una tendencia impulsada por el turismo.
- 2 Los perfiles más solicitados en la temporada estival son cocineros, camareros, personal de limpieza, dependientes y profesionales de apoyo para eventos, todos con incrementos significativos en contratos temporales.
- 3 Desde 2022, el número medio de contratos en junio aumenta un 8,23%, evidenciando una clara preparación anticipada de las empresas para cubrir la temporada alta.
- 4 Provincias con fuerte actividad turística como Madrid, Barcelona, Islas Baleares o Valencia lideran el incremento de empleo en hostelería y comercio durante el verano.
- 5 La planificación anticipada y la adaptación de las estrategias de contratación se consolidan como claves para cubrir eficazmente las necesidades operativas del mercado laboral en verano.