

Informalidad Laboral

Trabajo en las sombras: La carga no reconocida

Este documento analizará la evolución reciente de la informalidad laboral en Chile, utilizando la **Encuesta Nacional de Empleo (ENE)** de Instituto Nacional de Estadísticas de Chile (INE), considerando su comportamiento a nivel país, regional, sectorial y sociodemográfico.

Durante el período **2023-2025**, la tasa de ocupación informal se mantuvo persistentemente por sobre el 26%, sin mostrar una tendencia descendente clara.

Este no es un fenómeno residual ni excepcional, al contrario, forma parte de la estructura del mercado del trabajo, reflejando una tensión entre: **La necesidad de generar ingresos, la capacidad del empleo formal para adquirir mano de obra y las condiciones concretas en que las personas toman decisiones laborales.**

Aunque suele abordarse como un problema estadístico o regulatorio, la informalidad también expresa: **trayectorias laborales marcadas, desigualdades territoriales y mecanismos de adaptación frente a oportunidades desiguales.**

La tasa de ocupación informal a nivel agregado alcanza al

26%

del total de personas ocupadas

La informalidad no se explica de manera homogénea, ya que responde a **patrones productivos específicos** según sector, lo que revela **dinámicas estructurales** más complejas.

1. La informalidad como rasgo persistente del mercado laboral

La revisión de la serie reciente muestra que la **informalidad laboral no ha desaparecido del centro del mercado del trabajo chileno.**

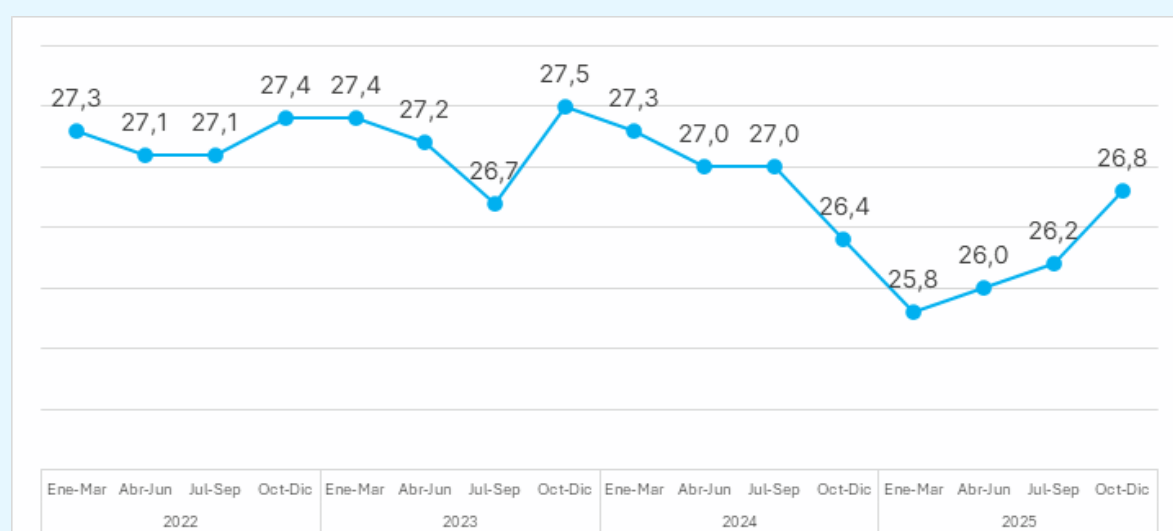


Tabla generada a partir de los datos de ENE-INE Chile

La trayectoria entre 2023 y 2025 da cuenta de una **estabilidad relativa en niveles elevados**, lo que sugiere que **no se trata de un fenómeno transitorio** ni exclusivamente asociado a eventos específicos.

La informalidad persiste porque existe una franja del empleo que continúa generándose o sosteniéndose fuera de esquemas plenos de formalización.

La evidencia muestra que la informalidad laboral se ha mantenido estable entre 2023 y 2025, sin cambios estructurales. Esto confirma que sigue siendo una parte relevante del empleo total.

Su persistencia indica que no es solo un fenómeno coyuntural, sino estructural. En este sentido, la informalidad funciona como una forma de **inserción laboral** que compensa las **limitaciones del empleo formal.**

2. La geografía de la informalidad

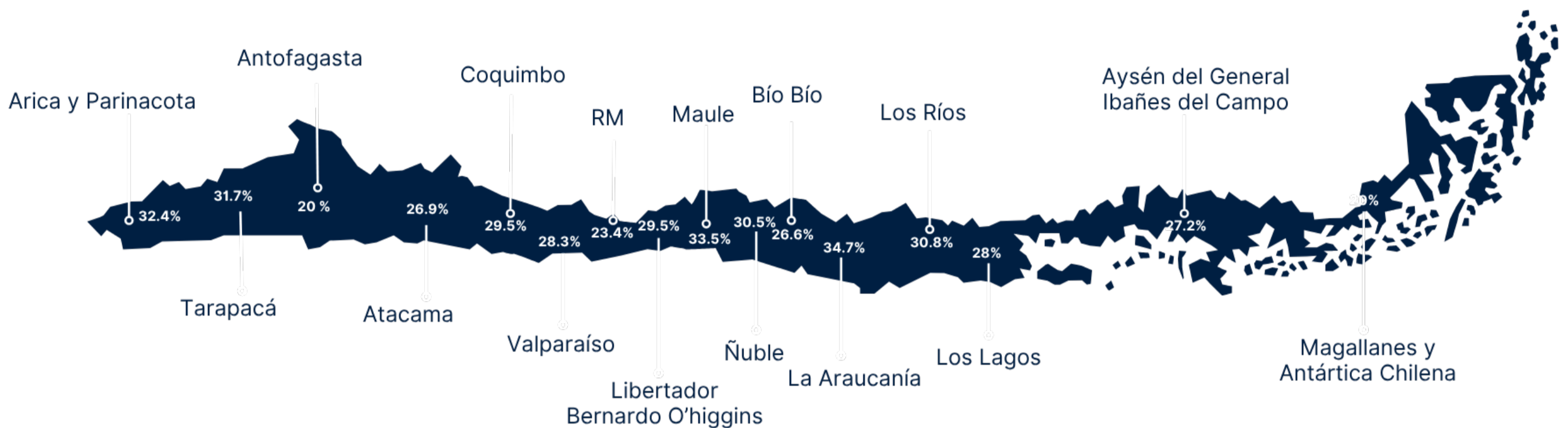
El análisis regional evidencia que la informalidad laboral no se distribuye de manera **homogénea** en Chile, sino que varía según características como la **estructura productiva**, la **estacionalidad** y la **presencia de empleo formal**.

Por ello, la cifra nacional resulta insuficiente para captar cómo se manifiesta en cada territorio.

En **regiones** con actividades más inestables o dependientes de ciclos productivos, la informalidad tiende a ser más alta.

En cambio, en zonas con mercados laborales más **consolidados** y mayor empleo formal, su incidencia es relativamente menor.

El **norte** presenta los niveles más altos superando el promedio nacional. En contraste, la Región Metropolitana, muestra menores tasas, entre 20% y 24%.



Trimestre Diciembre-Febrero 2026 (ENE-INE Chile)

3. La informalidad como resultado de estructuras productivas concretas

La informalidad laboral en Chile varía fuertemente por sector, mostrando que responde a estructuras productivas específicas más que a un patrón uniforme.

Esta brecha sectorial confirma que la informalidad no depende solo de decisiones individuales, sino de las **condiciones objetivas de formalización** que ofrece cada actividad económica.

Sectores como **agricultura, comercio y servicios** concentran mayor informalidad

Sectores como **minería y finanzas** presentan niveles bajos.

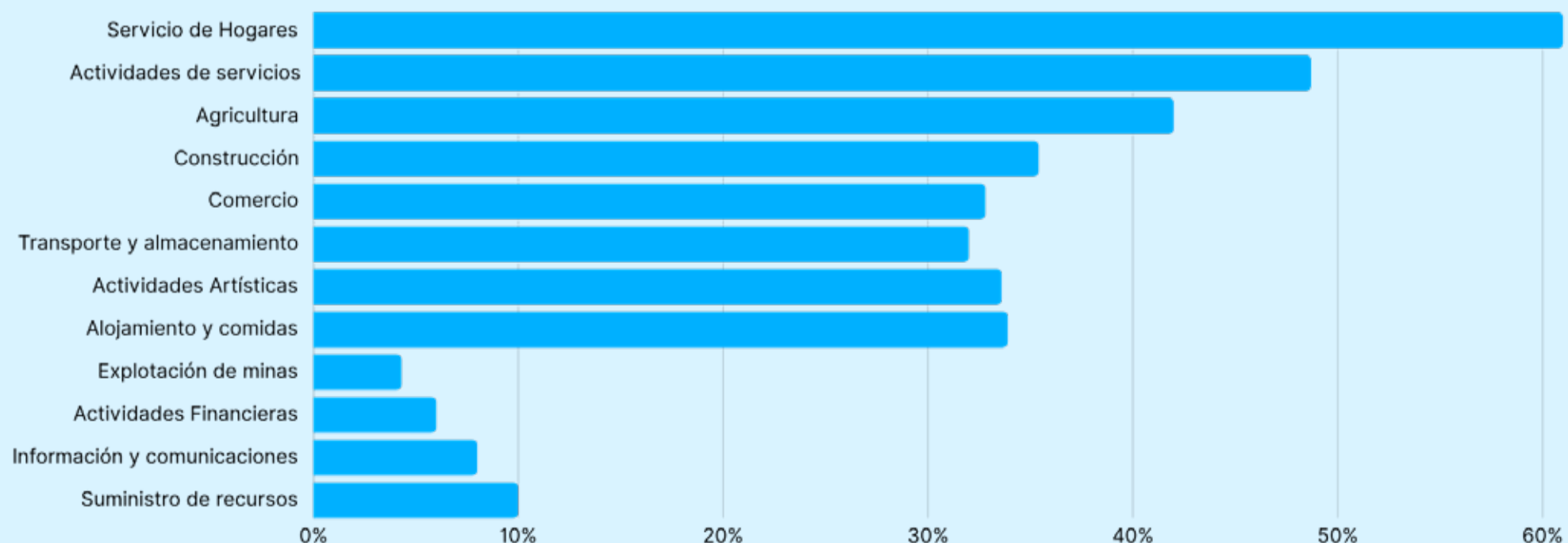


Tabla generada a partir de los datos de ENE - INE Chile

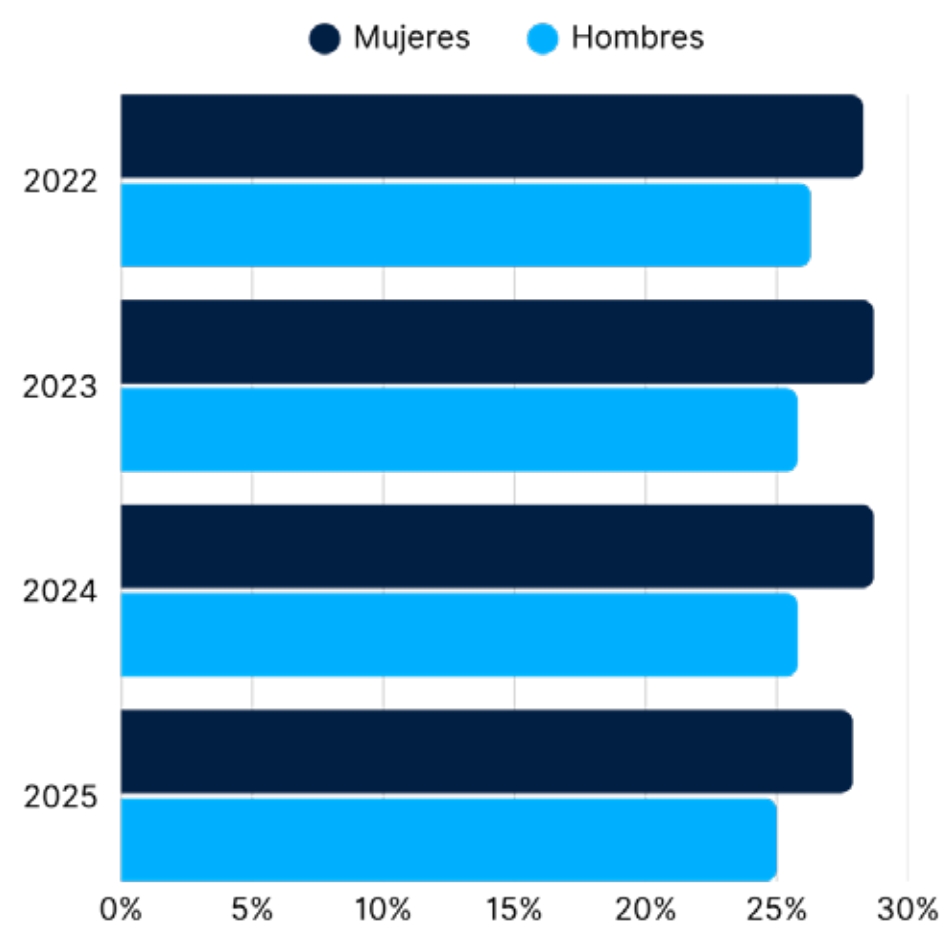
4. Género, la desigualdad en la calidad del vínculo laboral

La participación de **mujeres y hombres** en este tipo de ocupaciones no responde únicamente a diferencias individuales, sino también a la **organización desigual** del trabajo remunerado y no remunerado, la **segregación sectorial** y las distintas restricciones que enfrentan ambos grupos al momento de insertarse laboralmente.

En el caso de las mujeres, la informalidad está vinculada a la necesidad de compatibilizar el trabajo con **responsabilidades de cuidado**, así como a trayectorias laborales más interrumpidas. En los hombres, en cambio, la exposición está asociada a rubros específicos, a ocupaciones de oficio o a formas de autoempleo con menor regulación.

La **brecha de género** en la informalidad no solo es de magnitud, sino también de forma y efectos en el empleo.

Durante todo el período, la **informalidad femenina supera a la masculina** en 3 a 4 puntos porcentuales, excediendo decisiones individuales.



Promedio anual generado a partir de los datos de ENE - INE Chile

5. La informalidad desde la decisión contextual, no como preferencia

La evidencia del estudio de percepción de Eurofirms refuerza el carácter estructural de la informalidad observado en la ENE, mostrando que su persistencia no responde a una preferencia individual. Más bien, la inserción en empleo informal se explica principalmente por restricciones económicas y la falta de alternativas formales viables.

La informalidad en Chile no se explica por una preferencia sino como una combinación entre:

- Mercado laboral insuficiente.
- Necesidad o urgencia.
- Falta de oportunidades.

La informalidad se acepta en parte por la flexibilidad (30,4%), con mayor peso en mujeres debido a restricciones como el cuidado. Además, más del 50% la consideraría como alternativa temporal o flexible, y un 40,6% si ofreciera mayores ingresos, lo que muestra que **se evalúa como una estrategia laboral más que por su estatus legal**.

Un **39,1%** de las personas señala la falta de opciones como motivo para aceptar un empleo informal, proporción que aumenta entre **jóvenes de 18 a 25 años (49,8%)** y en personas pertenecientes a los estratos socioeconómicos más bajos.

La informalidad no se elige: se acepta.

Un 74% de las personas encuestadas declara que aceptaría un empleo informal por necesidad económica

Eurofirms: Rol y Conclusiones

La informalidad laboral en Chile es un fenómeno estructural y persistente, concentrado en ciertos sectores y vinculado a una oferta limitada de empleo formal. Más que una elección, suele ser una respuesta a la falta de oportunidades. Reducirla requiere abordar factores estructurales del mercado laboral, no solo decisiones individuales.

- El estudio muestra que 3 de cada 4 personas acceden a la informalidad por necesidad, no por elección. **Se actúa como intermediador que transforma esa urgencia en empleo formal, ofreciendo contratos, cotizaciones y protección.**
- La informalidad muchas veces responde a la necesidad de flexibilidad (especialmente en mujeres). **Se promueven modelos laborales flexibles dentro del marco formal (empleo transitorio protegido).**
- Alta percepción de falta de oportunidades formales en jóvenes (18-25). **Se facilitan primeras experiencias laborales formales, aun cuando sean temporales, evitando trayectorias laborales marcadas por informalidad desde el inicio.**
- Sectores como servicios, agricultura o trabajo doméstico presentan informalidad estructural. **Se aporta capacidad de contratación formal, gestión administrativa y cumplimiento normativo, generando formalización en industrias donde esta no es la norma.**
- Su principal valor radica en transformar este diagnóstico en soluciones concretas y escalables, conectando análisis con ejecución para reducir la informalidad laboral.

FUENTES:

Eurofirms Group | Instituto Nacional de estadísticas de Chile (INE)



Multinacional de gestión del talento

Servicio Transitorio | Outsourcing | Gestión In-Company | Capacitación y desarrollo
Executive Search & Professional Recruitment | Inclusión Laboral

www.eurofirms.cl



eurofirms

People first